

## Automatisk inhabilitet etter fvl § 6 første ledd:

### Du er automatisk inhabil dersom du:

- a) Selv er part i saken. "Part i saken" vil være den som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder. For eksempel vil en som søker om økonomisk støtte være part i saken som gjelder behandlingen av søknaden om støtte.
- b) Er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.
- c) Er eller har vært gift med eller er forlovet med eller er fosterfar, fostermor eller fosterbarn til en part i saken.
- d) Opptrer eller har opptrådt som oppnevnt verge eller fullmektig (for eksempel advokat) for en part i saken etter at saken begynte.
- e) Er leder eller har ledende stilling i, eller er fast medlem av styret eller bedriftsforsamling for et selskap, stiftelse, forening el.l. som er part i saken.

**Svarer du ja på en av disse forholdene så er du inhabil og kan verken forberede eller ta beslutning i saken. Er du leder så vil dine ansatte også være inhabile når det gjelder å ta beslutning i saken. Dine ansatte kan imidlertid foreberede saken for beslutning.**

**Dersom noen av forholdene i denne bestemmelsen er oppfylt skal det med andre ord ikke gjøres en skjønnsmessig vurdering, en er pr definisjon inhabil.**

## Inhabil etter fvl § 6 andre ledd ("andre særegne forhold"):

**Selv om du ikke omfattes av noen av forholdene over, så kan du være inhabil som følge av andre "særegne forhold" dersom det er forhold som er egnet til å svekke tilliten til din upartiskhet i saken.**

Det er ikke nødvendig at forholdene er egnet til å påvirke saken, det er nok at de er egnet til å svekke tilliten til at beslutningen er fattet på en upartisk måte. Typisk kan være at avgjørelsens utfall vil kunne innebære en særlig fordel, tap eller ulempe for deg eller noen du har en nær relasjon til. Dette vil først og fremst gjelde økonomiske fordeler eller ulemper, men det kan også gjelde forhold knyttet til goodwill, anseelse, lojalitetskonflikter og annet.

Den skjønnsmessige vurderingen skal ikke overprøve de klare grensene som er satt i fvl § 6 første ledd. Dvs. at det må foreligge *andre forhold eller momenter* enn de som er nevnt der. For eksempel:

Er du søskenbarn til en part er du ikke inhabil med mindre det foreligger andre forhold *utover* det at du er søskenbarn som utløser inhabilitet.

Typisk kan være at saken det er snakk om involverer:

- nære venner – her må det være snakk om noe annet enn bekjente
- tidligere arbeidsgiver eller framtidig arbeidsgiver – nært nok i tid til at det kan stilles spørsmål ved din lojalitet
- selskapet eies av tidligere kollega
- et selskap du har en særlig interesse i, f.eks. har aksjer