

List of Signatures

Page 1/1

**Redegjørelse etter åpenhetsloven.pdf**

Name	Method	Signed at
BULL-BERG, HEIDI	BANKID	2025-02-28 12:14 GMT+01
Teigland, Wenche	BANKID	2025-02-27 13:26 GMT+01
Fosen, Arne	BANKID	2025-02-27 11:44 GMT+01
Røttereng, Jo-Kristian S	BANKID	2025-02-27 11:43 GMT+01
Kristiansen, Eirik Gaard	BANKID	2025-02-27 11:27 GMT+01
Nakstad, Nils Kristian	BANKID	2025-03-03 07:42 GMT+01
Pedersen, Lars Jacob Tynes	BANKID	2025-03-01 15:26 GMT+01
Aase, Linda Littlekalsøy	BANKID	2025-03-01 13:16 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 89FAC362371E494993B8C4ACAFFCF15C

Enovas redegjørelse etter åpenhetsloven

Trondheim 19.02.2025

Beskrivelse av Enovas organisering og virksomhet

Enova SF er et statsforetak lokalisert i Trondheim, forvaltet av Klima- og miljødepartementet (KLD) som utsteder foretakets oppdragsbrev. I perioden 2021-2024 har Enova og Klima- og energifondet hatt som formål å støtte oppnåelsen av Norges klimaforpliktelser og bidra til omstillingen til et lavutslippsamfunn. I denne avtaleperioden har våre mål vært å bidra til:

- reduserte ikke-kvotepliktige klimagassutslipp innen 2030.
- å fremme teknologiutvikling og innovasjon som bidrar til utslippsredusjoner frem mot lavutslippsamfunnet i 2050.

Enova støtter prosjekter som involverer omstilling til de nyeste og mest klimavennlige teknologiene. For den enkelte bedrift kan det både være kostbart og risikabelt å ta i bruk disse. Da kan Enova bidra økonomisk, slik at prosjektene likevel lar seg gjennomføre. Årlig investerer Enova flere milliarder kroner fra fellesskapets midler i løsninger som bidrar til å forme morgendagens grønne Norge. For ytterligere informasjon om Enovas oppgaver og organisasjon, se vår årsrapport som er tilgjengelig på vår nettside.

I Enova fremmer vi en kultur preget av åpenhet og trygghet, der medarbeidere oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, enten internt eller via en ekstern varslingskanal som muliggjør anonym varsling.

Vi arbeider for et arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold, og vi aksepterer ingen former for trakkassering, diskriminering eller urettferdig behandling av medarbeidere, samarbeidspartnere eller andre engasjert i våre aktiviteter. Arbeidet med etikk, verdier og psykologisk trygghet utgjør en sentral del av vår kontinuerlige kultur- og medarbeiderutvikling.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
89FAC362371E494993B8C4ACAFFCF15C

Enovas etiske retningslinjer stiller krav både til styret, våre ansatte og samarbeidspartnere. I våre innkjøpsprosesser stiller vi krav om etisk handel og motarbeider sosial dumping. Våre leverandører og avtalepartnere forventes å respektere grunnleggende sosiale og etiske standarder i sin virksomhet. Dersom leverandører benytter seg av underleverandører, pålegges de å videreføre og bidra til etterlevelse av etiske retningslinjer fastsatt i forbindelse med leveransen.

Enova følger åpenhetsloven og arbeider systematisk for å etterleve forpliktelsene den pålegger. Interne retningslinjer er etablert for å veilede arbeidet med åpenhetsloven, og disse setter rammer for gjennomføringen av våre forpliktelser. Det er viktig å understreke at påfølgende redegjørelse om gjennomførte akt somhetsvurderinger gjelder for virksomheten Enova SF, og ikke for Klima- og energifondet, som Enova SF forvalter.

Redegjørelse for benyttet metode for akt somhetsvurdering

Det er viktig for Enova å forsikre seg om at både vår egen virksomhet og våre leverandører driver sin virksomhet uten at det går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at Enova gjennomfører akt somhetsvurderinger av både egen og leverandørenes virksomhet.

Enovas metode for akt somhetsvurdering er beskrevet og forankret i våre interne retningslinjer i samsvar med åpenhetsloven og våre etablerte innkjøpsrutiner. Vår tilnærming til akt somhetsvurderinger er basert på retningslinjene gitt i OECDs veileder for akt somhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, samt kravene nedfelt i åpenhetsloven.

Prosess for akt somhetsvurderinger



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
89FAC362371E494993B8C4ACAFFCF15C

Akt somhetsvurderingen har søkelys på mulige og faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som kilde for vurdering av brudd på grunnleggende menneskerettigheter tar Enova utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoproduktliste for brudd på menneskerettigheter. I tillegg vil Freedom House sine målinger og rapporter tilknyttet politisk og individuell frihet i hvert enkelt land også være veiledende. For akt somhetsvurderinger tilknyttet anstendige arbeidsforhold, tar vurderingen utgangspunkt i International Trade Union Confederation sine data som oppsummerer dokumenter fra fagforeninger internasjonalt. Rapportene viser hvordan arbeidsforholdene er i det enkelte land, og måler blant annet retten til å etablere og delta i fagforeninger, retten til kollektive forhandlinger og streikerett. Normalt vil akt somhetsvurderinger av Enovas leverandørdatabase gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil vurderes i forbindelse med ny avtaleinngåelse.

Vurdering og konklusjon

Basert på akt somhetsvurderingene som er gjennomført, er vurderingen at virksomheten vår i utgangspunktet innebærer begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Når det gjelder mulig negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vurderer vi at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av IKT-utstyr og IT-tjenester, elektronikk og kontorutstyr. Det er ikke avdekket avvik eller konkrete risikoer for negativ påvirkning, men Enova vil følge opp aktuelle leverandører innenfor disse anskaffelsene og andre med forhøyet risiko, og stille krav til dokumentasjon på felles forpliktelse til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I de tilfeller vi er usikre på eventuell hvilken negativ påvirkning samarbeidspartnere eller leverandører eventuelt kan ha, stilles det krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke tilfredsstiller ivaretakelse av grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Enova SF.

Ta kontakt med oss på post@enova.no dersom du har spørsmål eller ønsker ytterligere informasjon.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
89FAC362371E494993B8C4ACAFFCF15C